



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก้งลำเลี้ยว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแก้งลำเลี้ยว.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลแก้งลำเลี้ยว ๒๙๖/๔ ม.๑ ต.แก้งลำเลี้ยว อ.แก้งลำเลี้ยว จ. นครสวรรค์ ๖๐๒๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรุณวรรณ สกุลยืนยง.....โทรศัพท์.....๐๘๑๘๘๘๘๗๕๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม.....โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เปิดเผยข้อมูลตามข้อมูลตามข้อกำหนด (MOIT)๑.๑.ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว		๒ ใน ๔ ครั้ง	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ๒ ใน ๔ ครั้ง ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๘๓ %	
๒. กิจกรรม.....โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร รพ.แก้งลำเลี้ยวให้เป็นคนดี มีความสุขภายใต้ อัตลักษณ์ ประหยัด ซื่อสัตย์ จิตอาสา ๒.๑ กิจกรรมรวมพล คนอาสา จิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ ในการดูแลในชุมชนและสิ่งแวดล้อม ร่วมใจกำจัดขยะ ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย ปลุกต้นไม้ ทำความสะอาดกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน	๒.๑ดำเนินการแล้ว		๑. มีกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day โรงพยาบาล ๒ ครั้ง มีหน่วยงานเข้าร่วมทั้งหมด ๒๑ หน่วยงาน จาก ๒๒ หน่วย	ผลลัพธ์ ๑.อัตราเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐ หน่วยงานคิดเป็น ๙๕.๔๕%	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๒.๒ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดึกดำบรรพ์ขององค์กร เช่น วันสงกรานต์ กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ๒.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี ได้รับคำชมเชยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กลุ่มโรงพยาบาล /เพจชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๒.๔ กิจกรรมเหรียญนวัตวิถีในผู้ป่วยที่เสียชีวิต โดยการเจ้าหน้าที่รับบริจาคเหรียญ และจัดทำเหรียญโปรยทานให้ผู้ป่วยที่เสียชีวิต เพื่อใช้โปรยทานนำทางกลับบ้าน ตามความเชื่อทางศาสนาของผู้ป่วยและญาติ	๒.๒ดำเนินการแล้ว ๒.๓ ดำเนินการแล้ว ๒.๔ ดำเนินการแล้ว		มีกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ มีเจ้าหน้าที่ร่วมเข้ารับการบริจาคโลหิตตามรอบบริจาค อย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๑ ราย ๒. กิจกรรม ประเพณีต่างๆ ยังงดกิจกรรมไปก่อน เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด Covid-๑๙ ๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี ได้รับคำชมเชยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กลุ่มโรงพยาบาล /เพจชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล/บอร์ด จำนวน ๒ ครั้งทาง Facebook กลุ่ม รพ. แก้วเขียว ๔ ได้มอบเหรียญโปรยทานห่อกระดาษสา ให้ผู้ป่วยเสียชีวิต รายละเอียด ๑ ชุด /๕๐ เหรียญ จำนวน ราย ๓๗ รวม ๑,๘๕๐ เหรียญ	๒.อัตราความผูกพันของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร = ๖๓.๔๐% ๓.อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ = ผู้ป่วยนอก (๖เดือน) ๘๔.๕๐ % ผู้ป่วยใน ๘๕.๒๕%	
๓. กิจกรรม...กิจกรรมมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ		ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๔. กิจกรรม โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการกระทำผิด		อยู่ในระหว่างดำเนินการ	-	-	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางอรุณวรรณ สุกุลยืนยง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก้งลำเลียว หน่วยงาน โรงพยาบาลแก้งลำเลียว

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลแก้งลำเลียว ๒๔๖/๔ ม.๑ ต.แก้งลำเลียว อ.แก้งลำเลียว จ. นครสวรรค์ ๖๐๒๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรุณวรรณ สกุลยืนยง โทรศัพท์ ๐๘๑๘๘๘๘๗๕๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมกิจกรรม. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน. เปิดเผยข้อมูลตามข้อมูลตาม ข้อกำหนด.(MOIT) ...๑.๑.ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงพยาบาล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เข้าร่วมการประเมิน MOITA แล้วเสร็จ ๑ ครั้งใน ๔ ครั้ง ในปี ๒๕๖๕	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การประเมิน ได้คะแนน รอบแรก ๔ จากคะแนน เต็ม ๕ คะแนน	๐ บาท	กลุ่มงานการ จัดการ	/	/			โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมิน MOTA ๒ ใน ๔ ครั้งในปี๒๕๖๕
๒. กิจกรรม.....โครงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมเพื่อ		๑.อัตราเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๒๐	๐ บาท	คณะกรรมการ Green&clean	/	/			

พัฒนานาคนคลวกร.รพ.เกล้าเลียวให้เป็นคนดี มีความสขภายใต้ อัดลักษณะ ประหยัด ซื่อสัตย์ จิตอาสา ๒.๑.กิจกรรมรวมพล..คนอาสา.จิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ ในการดูแลในชุมชนและสิ่งแวดล้อม ร่วมใจกำจัดขยะ ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย.ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาด กิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน ๒.๒ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร เช่น วันสงกรานต์ กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ๒.๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี ได้รับคำชมเชยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กลุ่มโรงพยาบาล /เพจชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๒.๔. กิจกรรมเหรียญนวัตงในผู้ป่วยที่เสียชีวิต โดยการ เจ้าหน้าที่รับบริจาคเหรียญ และจัดทำห่อเหรียญโปรยทานให้ผู้ป่วยที่เสียชีวิต เพื่อใช้โปรยทานนำทางกลับบ้านตามความเชื่อทางศาสนาของผู้ป่วยและญาติ	๑. มีกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day โรงพยาบาล ๑ ครั้ง มีหน่วยงานเข้าร่วมทั้งหมด ๒๐ หน่วยงาน จาก ๒๒ หน่วย มีกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ มีเจ้าหน้าที่ร่วมเข้ารับการบริจาคโลหิตตามรอบบริจาค อย่างสม่ำเสมอ จำนวน ๑๑ ราย ๒. กิจกรรม ประเพณีต่างๆ ยังคงกิจกรรมไปก่อน เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด Covid-๑๙ ๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี ได้รับคำชมเชยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กลุ่มโรงพยาบาล /เพจชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล/บอร์ด จำนวน ๒ ครั้งทาง Facebook กลุ่ม รพ.เกล้าเลียว ๔. ได้มอบเหรียญโปรยทานห่อกระดาษสา ให้ผู้ป่วยเสียชีวิตรายละ ๑ ชุด /๕๐ เหรียญ จำนวน ๒๙ ราย รวม ๑,๔๕๐ เหรียญ	หน่วยงานคิดเป็น ๙๐.๙๐% ๒.อัตราความผูกพันของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร = ๖๓.๔๐% ๓.อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ = ผู้ป่วยนอก (๖เดือน) ๘๔.๕๐ % ผู้ป่วยใน ๘๕.๒๕%		คณะกรรมการ ENV คณะกรรมการ HRD					๑.มีกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day โรงพยาบาล ๒ ครั้ง มีหน่วยงานเข้าร่วมทั้งหมด ๒๑ หน่วยงาน จาก ๒๒ หน่วย มีกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ มีเจ้าหน้าที่ร่วมเข้ารับการบริจาคโลหิตตามรอบบริจาค อย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๑ ราย ๒. กิจกรรม ประเพณีต่างๆ ยังคงกิจกรรมไปก่อน เนื่องจากติดวิกฤติโควิด-๑๙ ๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี ได้รับคำชมเชยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กลุ่มโรงพยาบาล /เพจชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล/บอร์ด จำนวน ๒ ครั้งทาง Facebook กลุ่ม รพ.เกล้าเลียว ๔. ได้มอบเหรียญโปรยทานห่อกระดาษสา ให้ผู้ป่วยเสียชีวิตรายละ ๑ ชุด /๕๐ เหรียญ จำนวน ราย ๓๗ รวม ๑,๘๕๐ เหรียญ
--	---	---	--	---	--	--	--	--	---

๓. กิจกรรม โครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตผลประโยชน์ทับ ซ้อน และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการกระทำผิด	- -NA	NA							อยู่ในระหว่างดำเนินการ
--	----------	----	--	--	--	--	--	--	------------------------

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้นำองค์กร และ หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างานเข้าใจ ถึงเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อจำกัดในเรื่องของเวลาและโรคระบาดทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมบางอย่างได้ เช่น งานประเพณีต่างๆ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางอรุณวรรณ สกุลยืนยง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕